

## 抗疫基金金融科技人才計劃 (FAST)

### 申請者指引及注意事項

申請者應：

- 在提交申請之前，細閱與抗疫基金金融科技人才計劃 (FAST) 相關的申請者指引及注意事項（“指引”）。
- 透過提交 FAST 的申請，確認申請者受到本“指引”條款的約束。

#### 1. 目標

- 1.1. FAST 為金融科技公司及組織提供刺激措施，創建與金融科技相關的新職位空缺，以改善因 2019 冠狀病毒病疫情對就業產生的不利影響。

#### 2. FAST

- 2.1. FAST 將向參與的業界僱主提供最長 12 個月的工資補貼，作為在金融科技範疇創造新職位的刺激措施。
- 2.2. 每個成功申請的公司（“申請者”）將獲得每月補貼 10,000 港元，從 2020 年 7 月 2 日到 2022 年 7 月 2 日，為期最長 12 個月。申請者必須在 2021 年 7 月 2 日中午十二時前完成申請程序。總共有 1,000 個補貼名額，以先到先得的方式公開申請，每名申請者最多補貼一個新職位，並由香港數碼港管理有限公司（“HKCMCL”）最終審批應聘者。
- 2.3. HKCMCL 將在申請獲得批准並在 HKCMCL 接納進度報告後，按預付方式向成功申請者支付月薪補貼。補貼將按本“指引”第 7.3 段進行支付，申請者不得全部或部分保留該補貼。除基本工資外的其他項目，包括但不限於津貼、間接費用或附帶福利，將不包括在補貼範圍內。若成功申請者在任何情況下無法履行“指引”中規定的責任，或其活動與 FAST 的目標不符，HKCMCL 則保留撤銷補貼的權利。
- 2.4. 為確保妥善運用公帑，HKCMCL 將保留權利審核申請者，並安排審查。
- 2.5. 申請者可以在僱用合格的應聘者之前提交預先批准的申請（“預先批准”）。
- 2.6. 對於任何獲批的預先批准，若申請者在獲得 HKCMCL 預先批准後六個月內無法僱用新僱員擔任新職位，則將根據本“指引”第 7 段取消該補貼。

#### 3. 資格

- 3.1. 根據 FAST，將透過 HKCMCL 向每一家合資格的金融科技公司的一位從事指定類別新職位的合資格應聘者（“應聘者”）提供補貼（請參閱附件 1）。

### 3.2. 申請者資格：

- a) 申請者必須是：
  - i. 根據《公司條例》註冊成立的公司；
  - ii. 非牟利組織；或
  - iii. 其他相類實體。
- b) 申請者必須於 2021 年 1 月 1 日以前已在香港註冊及營業，並且在申請時仍在營運。
- c) 申請者必須於香港的實體辦事處在關鍵市場領域（請參閱附件 2）進行活躍及實質的金融科技活動或有相關的金融科技活動。

### 3.3. 應聘者資格：

- a) 必須是年滿 18 歲的香港特別行政區居民並持有香港身份證。
- b) 應聘者必須持有在專上或大專院校課程中獲得的認可證書、文憑、學位，或具有相關工作經驗（請參閱附件 1）。
- c) 將不會為以下提供補貼：
  - i. 應聘者在僱用期間從事與金融科技無關的職位或項目；
  - ii. 不符合第 3.3 段要求的應聘者；
  - iii. 除基本工資外的其他費用，例如強積金、津貼、間接費用或附帶福利；
  - iv. 非香港特別行政區居民的應聘者；
  - v. 申請者在申請日期前的三個月內僱用的應聘者；
  - vi. 應聘者是申請者的東主、董事、合夥人或股東，或其親屬；
  - vii. 若新職位的僱傭合約不符合香港的僱傭法例；或
  - viii. 若應聘者正在接受任何其他本地公共資助計劃提供的其他職位補貼。

3.4. HKCMCL 將對申請者的資格及其獲得的補貼金額擁有最終決定權。

## 4. 新職位的細節

- 4.1. 新的職位必須是全職職位，僱用期不得少於 12 個月，月薪最低為 10,000 港元。全職職位是指僱傭合同中規定或推定的一個曆月中每週僱用僱員的工作時間至少為 30 小時。
- 4.2. 新職位必須在獲得 HKCMCL 預先批准後六個月內填補。否則，補貼將被取消。
- 4.3. 在補貼期間的任何時候，新職位的任何裁員或新職位的工作性質或範圍發生任何重大變化，補貼將被終止。

## 5. 申請與甄選

- 5.1. 申請者應在門戶網站上填寫所需資料，並連同以下相關證明文件（“申請證明文件”）一併提交：

申請者的資料：

申請者的資格 (必須提交)
1. 2021 年之前已生效的香港公司註冊證明書或商業登記證，及提交 FAST 申請當天仍有效的商業登記證，或如法例並無求申請者必須持有商業登記證，則應提交令人滿意的有效經營及存續證明
2. 過去三個月內其中一份的銀行月結單
3. 過去三個月內發出的業務營運證明，包括以下其中一項： a) 強積金供款單 b) 申請者的租金發票或收據、徵收差餉或地租通知書、或管理費發票或收據 c) 申請者的公用事業帳單（例如：電費單或水費單） d) 申請者採用的電子支付網關（例如：信用卡、八達通、易辦事、支付寶、微信支付等等）證明文件（例如帳單） e) 其他等同的業務營運證明
4. 金融科技活動的證據，包括以下至少其中一項： a) 已簽署並包含客戶名稱及服務細則的客戶協議 b) 概念驗證 c) 資金籌集記錄 – 適用於尚未錄得收入的金融科技公司 d) 認可的行業機構和協會的公司會籍（請參閱附件 3） e) 認可機構的金融科技相關服務供應商（請參閱附件 4） f) 金融科技相關獎項或業界嘉許（請參閱附件 5） g) 其他等同的金融科技活動證據

應聘者的資料：

應聘者的資格 (必須提交)
1. 新職位的職責說明及職位要求
2. 申請者的公司架構圖以識別新創造職位
3. 應聘者的香港身份證資料
4. 已簽訂的僱傭合約（聘用期應不少於 12 個月）
5. 應聘者的個人履歷；以及學歷證書、成績單或推薦信
6. 每六個月的主要活動和工作，作為所需進度審查的可衡量績效指標

- 5.2. 申請書應由申請者的獲授權人、董事或主要股東填寫。
- 5.3. HKCMCL 將審核每份申請，以確認申請者的資格。
- 5.4. HKCMCL 將根據其評估作出最終決定；HKCMCL 會就其決定提供解釋。
- 5.5. 審核應基於本“指引”第 3 和第 4 段中規定的基本準則。

## 6. 結果公告

在收妥申請者提交申請的全部資料（包括所須證明文件）後的六週內，HKCMCL 將以電子郵件通知申請者有關申請的結果。

## 7. 補貼分期支付和監督

- 7.1. 如在 5.1 段所列出，首期付款（即首三個月的補貼）將在申請獲得批准後並在收到申請者備妥的申請證明文件後發放給申請者。
- 7.2. 為了加快支付過程，建議所有成功申請者在完成職位招聘後的 30 個曆日之內提交申請證明文件。
- 7.3. 在正常情況下，補貼將按照以下時間表支付：

分期支付	僱用期	須向 HKCMCL 提交的報告／證明文件
第一期付款	聘用開始時	在完成職位招聘後的 30 個曆日之內透過門戶網站提交申請證明文件。
第二期付款	完成兩個月的僱用	在完成兩個月僱用後的 30 天內，應透過門戶網站提交工資支付證明。
第三期付款	完成五個月的僱用	在完成五個月僱用後的 30 天內，應透過門戶網站提交中期進度報告及相關證明文件，包括工資支付證明和強積金記錄。
第四期付款	完成八個月的僱用	在完成八個月僱用後的 30 天內，應透過門戶網站提交工資支付證明和強積金記錄。
	完成全年的僱用	在完成第一年整年僱用後的 30 天內，應透過門戶網站提交整年審查報告連同工資支付證明和強積金記錄。

- 7.4. 申請者應按 7.3 段所述向 HKCMCL 提供進一步的證明文件，並在整個僱用期內參加半年一次的基本進度審查，以匯報僱傭狀況。
- 7.5. HKCMCL 一般會每半年進行一次進度審查，以實地考察的形式進行，在僱用期間及完成僱用後與上司及或其員工面談進行監督。視情況而定，HKCMCL 可以酌情決定選擇進行會議或通過網上、電話或其他方式面談代替實地考察，或除實地考察之外，進行會議或通過網上、電話或其他方式面談。每次會議前，申請者應透過門戶網站提交進度報告並提供 HKCMCL 要求的相關證明文件。
- 7.6. 申請者應在僱用完成後 30 天內將未使用的補貼（如有）退還給 HKCMCL。
- 7.7. 若未按照第 7.3 段提交相關報告和文件，將保留要求申請者將已付的補貼退還給 HKCMCL 的權利。
- 7.8. HKCMCL 保留在必要時向申請者尋求或收集其他資料和文件以驗證獲批申請的權利。
- 7.9. 如未能按本“指引”的規定退還補貼或提供虛假或誤導資料，將保留禁止申請者申請由 HKCMCL 管轄的其他任何資助計劃的權利。
- 7.10. 申請者應將下列情況通知 HKCMCL：

僱用細節有任何變化	通知 HKCMCL 有關變更請求	HKCMCL 保留要求提供更多文件以進一步審查和支付補貼分期付款的權利；不會考慮上訴該決定。
更換接受補貼的僱員	在僱員辭職／被解僱後的 14 天內通知 HKCMCL，在完成職位招聘或補缺後的 30 個曆日內提交補充文件（僱傭合約、新僱員的香港身份證等）。	若申請者未能滿足 HKCMCL 的要求，則必須退還已收到的任何補貼，並且可能被禁止申請由 HKCMCL 管轄的任何其他資助計劃。
終止僱傭關係（包括但不限於裁員或辭職）	在終止僱傭關係的 14 天內通知 HKCMCL 並退還任何未使用的補貼。	若申請者在終止僱傭關係後的 14 天內未通知 HKCMCL 並退還任何未使用的補貼，則必須退還已收到的任何補貼，並且可能被禁止申請由 HKCMCL 管轄的任何其他資助計劃。

7.11. 在申請獲批六個月後，若銀行資料有任何不完整／遺漏，申請者將喪失補貼款項。

7.12. 倘預先批准獲批，若申請者在收到預先批准後的 6 個月內沒有以合適的應聘者填補獲批的職位，則任何補貼將被取消。

## 8. 成功申請者的責任

### 8.1. 成功申請者應：

- 確保能夠履行申請門戶網站中列明的補貼申請目標；
- 將其選定應聘者的個人資料提供給 HKCMCL 以作記錄；
- 儘早通知 HKCMCL 有關新員工的任何變更／更新；
- 為了計劃的未來發展，在僱用期間和／或之後，參加由 HKCMCL 與受聘應聘者安排的審查會議，並按第 7.4 段提交進度報告；
- 遵守香港的僱傭法例。

8.2. 假如成功的申請者未能遵守或執行本“指引”或一切相關法律所要求的責任，可能會導致補貼被撤銷，而申請者可能被要求將補貼悉數交還 HKCMCL。

## 9. 申報利益



為了確保 FAST 的公正性，申請者必須在申請門戶網站上申報他們或其任何僱員是否已經或可能從應聘者或與應聘者有聯繫的任何關係或個人或 FAST 下應聘者的任何合作夥伴和當事方處收到任何付款、禮物、利益或好處。

## 10. 申請者的廉潔政策

為了確保 FAST 是公開、公平和廉潔的，每個申請者應：

- a) 遵守《防止賄賂條例》（香港法例第 201 章），並告知其僱員、代理商、分判商和以任何方式參與其申請／項目的其他人員（“人員”），他們應同樣的遵守上述法規，並且不允許他們向任何人提供、索取或接受任何與申請／項目有關《防止賄賂條例》所指的利益；
- b) 在補貼期間，不得提供或給予或同意給予 HKCMCL 僱用的任何人或代表其行事的任何成員任何禮物或恩惠，或誘使或獎勵該人作為或避免作為或作出或避免作出與 FAST 有關的任何行為，或向與 FAST 有關的任何人士展示或避免展示優待或虧待；
- c) 一旦發現任何潛在或實際的利益衝突時，應立即以書面形式申報並通知 HKCMCL。“利益衝突”應包括（但不限於）申請者或其人員的個人／經濟利益與 FAST 下的申請者或其人員的角色、職責和／或公正性發生衝突或競爭或者可能會與之衝突或競爭的任何情況；
- d) 審慎地、有效地且僅將資助應用於 FAST 批准項目的目的；
- e) 與 FAST 相關的任何商品／服務的採購均應遵循公開、公平和競爭的原則；和
- f) 採取一切必要措施（包括透過行為守則或合約條款），以確保其人員了解並遵守本政策的規定。

## 11. 遵守香港及其他司法管轄區的法律

FAST 的申請者在開展業務時必須遵守所有本地法律法規，及在其他司法管轄區開展業務時亦必須遵守當地的法律法規或適用法律法規。

## 12. 免責聲明

HKCMCL 僅作為 FAST 的管理人。透過評估或批准申請，HKCMCL 並不會為申請者和／或應聘者提供任何保證或認可。申請者應完全負責確保申請者本身和應聘者對 FAST 的合適性。HKCMCL 保留不時更改上述資格準則和安排細節的權利，恕不另行通知。HKCMCL 對申請者與應聘者之間的任何爭議不承擔任何責任或法律責任。

## 13. 保證和彌償

透過提交申請，申請者保證：

- a) 已向 HKCMCL 提供了真實、完整和準確的資料。
- b) 已遵守並將遵守本“指引”的規定。
- c) 在使用和向 HKCMCL 提供應聘者的個人資料方面，已獲得應聘者的所有相關同意。

申請者應賠償 HKCMCL 因違反第 13 段所載的保證而導致 HKCMCL 產生或與之相關的所有法律責任、成本、費用、損害和損失（包括但不限於任何直接、間接或後果性損失、利潤損失、聲譽損失以及所有利息、罰款和法律費用以及所有其他合理的專業成本和費用）。

#### 14. 適用法律

本“指引”條款的有效性、執行和解釋應受香港法律管轄，並受香港法院的專屬管轄。

#### 15. 第三方權利

任何第三方均不得根據《合約（第三者權利）條例》執行本“指引”的任何條款。

#### 16. 查詢

有關申請的任何查詢，與 HKCMCL 聯絡。

熱線：(852) 2185 6188（週一至週五，上午 9 時至下午 6 時，公眾假期除外）

電郵：fast@cyberport.hk

## 附錄 1：新職位和技能的類別、經驗和資格要求

以下名單並未盡錄，但顯示了職位角色和相關要求。若應聘者擁有一些相關技能和經驗，將符合資格。

### 職位類別

- 客戶經理
- 會計
- 業務發展
- 合規
- 內容營銷
- 客戶服務
- 設計
- 開發人員
- 金融
- 人力資源
- 資訊科技
- 保險
- 法律
- 管理
- 市場推廣
- 產品經理
- 風險
- 銷售

### 經驗和技能

- 在金融服務和／或金融科技相關行業的經驗
- 具有銀行和支付解決方案的經驗
- 具有法律背景或金融／金融服務、投資銀行或企業軟件供應商的經驗
- 銀行（個人貸款／信用卡或電訊行業）業務發展管理經驗
- 具有銀行／消費品或服務的數碼營銷經驗，並具有金融和銀行業的專業知識
- 數碼金融或跨境電子商務或 B2B 經驗
- 理解金融服務環境及法規
- 合規／認識你的客戶／反洗錢的經驗
- 具有推動實施創新或新營商措施的經驗
- 具有項目管理、技術顧問、系統分析師或業務分析師的經驗



- 部署市場推廣計劃的經驗
- 統計建模技術的知識
- 具有網絡安全、區塊鏈、Solidity 的知識和經驗
- 數碼分析平台和數據分析經驗
- 在 SDLC 方面有關數碼解決方案的經驗和知識
- 機器學習– Apache Spark、TensorFlow、Scikit-learn 等
- 後端 – Python、NodeJS、MySQL、Linux、AWS 等
- 前端 – ReactJS、Redux、SaSS、CSS、JQuery、Bootstrap、自適應網站設計、Webpack、NPM 等
- 在 Git、CD / CI 環境的經驗
- 精通 C#、C++、Python、Linux 和電腦網絡
- 在證券交易平台和交易計算法方面的開發經驗
- 應用程序安全（PCI-DSS）的知識
- 其他相關經驗和技能

## 學歷

- 持有專上或大專院校經評審的資訊科技、電腦科學、工程、數學、數碼媒體、市場學、活動管理、會計、金融、法律或商業管理或任何同等學科的認可證書、文憑、學位；或
- 擁有相關工作經驗

## 附錄 2：金融科技領域和活動的定義

以下名單並未盡錄，但顯示了金融科技領域和活動。

主要領域	金融科技活動	定義
資產管理	機器人顧問	在沒有或有限人為干預的情況下為投資產品提供財務建議，並依賴技術自動化客戶開戶流程及通過算法工具提供建議。
	微型投資	微型投資平台是一種應用程式，讓用戶定期儲蓄少量資金用於投資，例如股票和互惠基金每月投資計劃。
銀行業務	銀行基礎設施	改善金融機構運作的解決方案，例如 API 與銀行集成、白標移動解決方案和大數據分析。
區塊鏈	食品工業	透過提高食品供應每個步驟的透明度和問責度，幫助農民、分銷商和零售商建立信任並使食品變得更安全的解決方案。
	全球貿易	透過開放和中立的平台接近即時更新和驗證，讓行業參與者可以了解整個供應鏈中唯一真相的解決方案。
	貿易融資	建立新的貿易夥伴關係，提高資金流動性以及創建旨在改變貿易融資的新業務模型的解決方案。
	跨境付款	
	身份保護	
	供應鏈	推動創新流動服務，供應鏈可追溯性和更安全的金融交易的解決方案。
	政府	確保數據治理以保障公民資料，維持信任並確保公共記錄的準確性的解決方案，從發出身份證明和登記物業以至管理選舉和執行法律。
	醫護	簡化組織之間的臨床資料，並使患者能夠控制其醫學資料以提高護理質量的解決方案。
	保險	以透明和共同目標的不變基礎，革新推動保險的信任的解決方案。
	媒體和娛樂	設計和開發圍繞數碼內容使用 (音樂、電影、電視、廣告、忠誠度積分等) 的信任生態系統的解決方案。
	數碼資產保管人服務	完善系統中的新技術，讓公司能夠自由地保護、存儲和使用其數碼資產。
	數碼資產交易	
	資產代幣化	資產代幣化是將特定資產 (包括房地產) 的所有權轉換為區塊鏈上的數碼代幣的過程。
籌集資金	眾籌	
	股權眾籌	允許私人企業籌集資金以換取股權並讓投資者參與私人證券市場的公司。
數據與分析	信用參考	衡量公司和個人的信譽度。

	資本市場	使金融機構可以更全面地了解其業務績效，並提供更完整、更全面的見解以支持策略性決策。
	保險	顯著改善客戶體驗，同時減少索賠處理時間和成本，並消除欺詐行為。
存款和貸款	數碼銀行	接受存款保險機構是存款保險計劃的成員，主要透過電子渠道而非實體分支機構提供銀行服務。
	金融科技資產負債表貸款	透過互聯網平台（非商業銀行經營）促進信貸活動，這些平台在日常業務過程中使用自己的資產負債表作為借款人和貸款人的中介。
	眾籌	
	商業貸款	為企業提供新的解決方案以增加債務融資並評估其信用風險。
	個人和商業銀行	為個人和中小型企业提供新的解決方案以與銀行服務銜接。
	個人貸款	為個人提供新的解決方案以獲取個人貸款並評估其信用風險。
財務管理	個人財務	為客戶提供建議以管理其個人理財。
	中小型企业管理工具	為中小型企业提供管理財務的解決方案。
財務軟件	風險管理	管理內部和外部風險的軟件和服務。
	付款服務	管理付款服務的軟件和服務。
	銀行業務	管理銀行企業工作流程的軟件和服務。
	資產管理與資本市場	管理資產管理和投資銀行企業工作流程的軟件和服務。
	保險	管理保險公司企業工作流程的軟件和服務。
	會計	管理會計和審計公司企業工作流程的軟件和服務。
保險	保險科技業務模式	金融科技的保險特定分支。在保險界，保險科技指數碼技術的使用，亦指具有改變保險業務潛力的新商業模式。
獲取保險客戶	保險比較／市場	充當消費者購買任何類型的保險（從汽車、家居以至醫療）或比較不同保險服務供應商的市場。
	獲取保險新用戶	幫助保險公司尋找和管理新商機，然後將商機變成客戶的公司。
保險業務	個人保險管理平台	使消費者能夠管理自己的保險和索賠，包括允許在事故發生現場即時提交索賠的手機程式。
	保險數據／情報	替保險業收集、處理和分析數據和商業情報的公司。
	保險基礎設施／後端	幫助保險公司開展日常業務的公司，包括客戶關係管理代理、溝通工具和索賠備案工具。
投資管理	金融研究與數據	提供信息服務，使投資者能夠做出更好的投資決策。
	機構投資	使理財經理、對沖基金經理和專業交易員能夠管理其投資組合並優化回報的軟件和服務。
	零售投資	為消費者提供投資各種證券的新技術和解決方案。

P2P 保險	P2P 保險	提供 P2P 保險的公司，其中一組投保人共同為其共同擁有、共享或租用的物品（例如汽車、房屋或醫療設備）購買保險。
支付、結算和 交收	數碼支付服務	利用科技透過數碼化轉帳、結算或交收結餘以方便支付交易，而無需使用實物貨幣。
	電子貨幣	發行類似債務的工具（電子貨幣）以促進支付交易。從資產負債表的角度來看，電子貨幣是對其發行人（電子貨幣提供者）的固定價值索償，保證以法定貨幣計價的預先確定面值贖回。
支付	消費者付款	提供圍繞付款發行人和消費者為中心的技術和服務。
	金融交易安全	提供解決方案以確保交易安全、驗證用戶身份並防止欺詐。
	國際匯款	借助新技術，使企業和個人能夠簡易、廉宜地向海外匯款。
	付款後端和基礎 架構	專注於付款發行機構／收單機構和支持付款的基礎架構。
	銷售點付款	專注於支付收單機構，為實體業務和組織提供實物支付解決方案。
個人保險	汽車保險	提供汽車保險，包括可檢測里程和駕駛行為以訂制保險計劃的汽車遠程信息處理產品。
	員工福利平台	促進企業建立或購買為僱員提供醫療保健和其他保險產品的僱員福利平台。
	人壽、家居、財 物和意外保險	提供人壽、家居和財物保險以及其他種類的保險，例如殘疾和婚姻保險。
平台	P2P 借貸	提供各種新的直接金融模型，將貸款人與借款人聯繫起來。
	交易平台	交易平台涵蓋了廣泛的不受規管的交易場所，包括多邊交易設施和系統化中介機構。
	個人理財	涵蓋中介、直接面向消費者和企業平台。
	聚合網站	各種金融產品的分銷商。
監管科技	數據管理解決方案	
	稅務、風險或記 錄管理解決方案	
	“了解您的客戶” 和“反洗錢”解決 方案	
	交易監控	追蹤交易並利用 AI 來識別潛在的惡意或不合規交易的技術和解決方案。
	監管報告或變更 管理軟件	針對此類監管科技的解決方案可讓公司及時了解所有相關法規發展最新情況。
	解決特定問題的 解決方案（例如	專注風險的監管科技可以識別業務流程中的缺漏並凸顯潛在的監管缺陷。

	《通用數據保障條例》)	
--	-------------	--

備註：參考各類來源，包括德勤、安永、IBM、國際清算銀行、標普全球、數碼港金融監管科技和互聯網。



### 附錄 3：認可行業機構及協會

以下名單並未盡錄，但顯示了合資格的行業機構及協會的種類。

- 香港數碼港管理有限公司（及社區內有關公司）
- 香港科技園公司（及社區內有關公司）
- 香港金融科技協會（FTAHK）
- 香港銀行公會（HKAB）
- 香港保險業聯會（HKFI）
- Hong Kong Fintech Society (HKFTS)
- 香港銀行學會（HKIB）
- 香港網上經紀商協會（HKAOB）
- 香港證券及投資學會（HKSI）
- 亞洲金融科技師學會（IFTA）
- 其他相類或同等性質的協會

#### 附錄 4：認可機構

以下名單並未盡錄。認可機構通常指監管機構及其會員和持牌人、持牌金融機構和協會，包括：

- 香港金融管理局
- 香港保險業監管局
- 證券及期貨事務監察委員會
- 香港交易及結算所有限公司
- 以下協會的會員
  - 香港銀行學會
  - 香港銀行公會
  - 香港保險業聯會
  - 香港投資基金公會
  - 香港網上經紀商協會
- 類似或同等性質的其他金融機構或協會

## 附錄 5：獎項或業界嘉許

以下名單並未盡錄。

- 埃森哲金融科技創新實驗室
- 阿里巴巴 Jumpstarter 環球創業比賽
- 之初創投
- 澳洲金融科技獎
- Brinc 加速器計劃
- 加拿大金融科技獎
- 德勤高科技高成長暨明日之星獎
- 荷蘭金融科技獎
- EFMA 金融科技獎（美國）
- 經濟通金融科技獎
- 歐洲金融科技 100 強大獎
- 金融科技獅子獎（盧森堡）
- 金融科技突破獎
- FinTech City 金融科技 50 強大獎
- 全球金融科技加速競賽
- Helix 區塊鏈加速器
- 香港資訊及通訊科技獎
- 亞洲金融科技師學會金融科技成就獎
- 保險技術創新獎
- 馬來西亞金融科技獎
- 《紅鯡魚》（Red Herring）
- RegTech 100
- 監管科技洞察力大獎
- 監管科技全球大獎
- 新加坡金融科技獎
- SparkLabs
- Startup InsurTech Award
- SuperCharger
- 瑞士金融科技獎
- The Benzinga FinTech Awards (美國)
- 英國國際貿易部金融科技獎
- 英國金融科技獎
- 其他相類或同等性質的獎項、業界嘉許或加速器大獎